Plan de egalitate de gen la nivelul Clusterului IMAGO – MOL 2022 - 2025

Introducere

Planul pentru Egalitatea de Gen pentru perioada 2022-2025 a fost elaborat de Clusterul IMAGO - MOL pe baza contribuției întregii echipe și vizeaza toți angajatii din organizatie. Planul de egalitatea de gen a fost elaborat in acord cu prevederile Cartei Europene a cercetatorilor si ale Codului de conduita in procesul de recrutarea a cercetatorilor 2015 – 2019, Strategia Europeana pentru egalitatea de gen 2020 – 2025 si orientarile oferite de noul program cadru al Uniunii Europene pentru cercetare, inovare, Orizont Europa, privind planurile de egalitate de gen.

Planul pentru egalitatea de gen pentru perioada 2022 – 2025 exprima angajamentul conducerii Clusterului IMAGO-MOL pentru respectarea principiilor egalitatii, diversitatii, incluziunii si nediscriminarii in toate domeniile sale de activitate si garantarea unui mediu sigur si echitabil pentru toti angajatii clusterului.

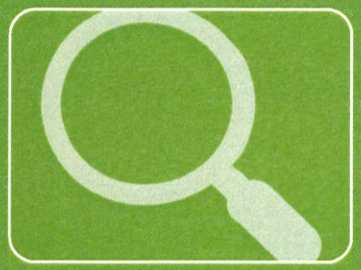
IMAGO -MOL a elaborat Planul pentru egalitatea de gen 2022 -2025, prin care isi asuma obiective si masuri concrete privind o mai buna integrare a dimensiunii de gen in intreaga sa activitate, precum si indicatori pentru masurarea progresului implementarii si a revizuirii acestuia. Obiectivele strategice sunt transpuse in actiuni specifice, care vizeaza protejarea culturii organizationale echitabile si incluzive si promovarea egalitatii de gen la toate nivelurile, abordand intr-o maniera proactiva cresterea gradului de constientizare asupra problematicii egalitatii de gen si dezvoltarea abilitatilor si competentelor in domeniu, asigurarea echilibrului de gen in structurile si procesele decizionale, inclusiv in procesele de recrutare si selectie, egalitatea de gen in activitatile de cercetare, precum si integrarea dimensiunii de gen in intregul proces de cercetare.

Prin implementarea Planul pentru Egalitatea de Gen, IMAGO -MOL demonstrează, încă o dată, că este un mediu sigur, care se adaptează constant preocupărilor și necesităților contemporane, fiind o instituție caracterizată nu doar de valori precum excelența, dinamismul și unicitatea, ci și de valori care prioritizează și respectă principiile egalității, incluziunii și non-discriminării.

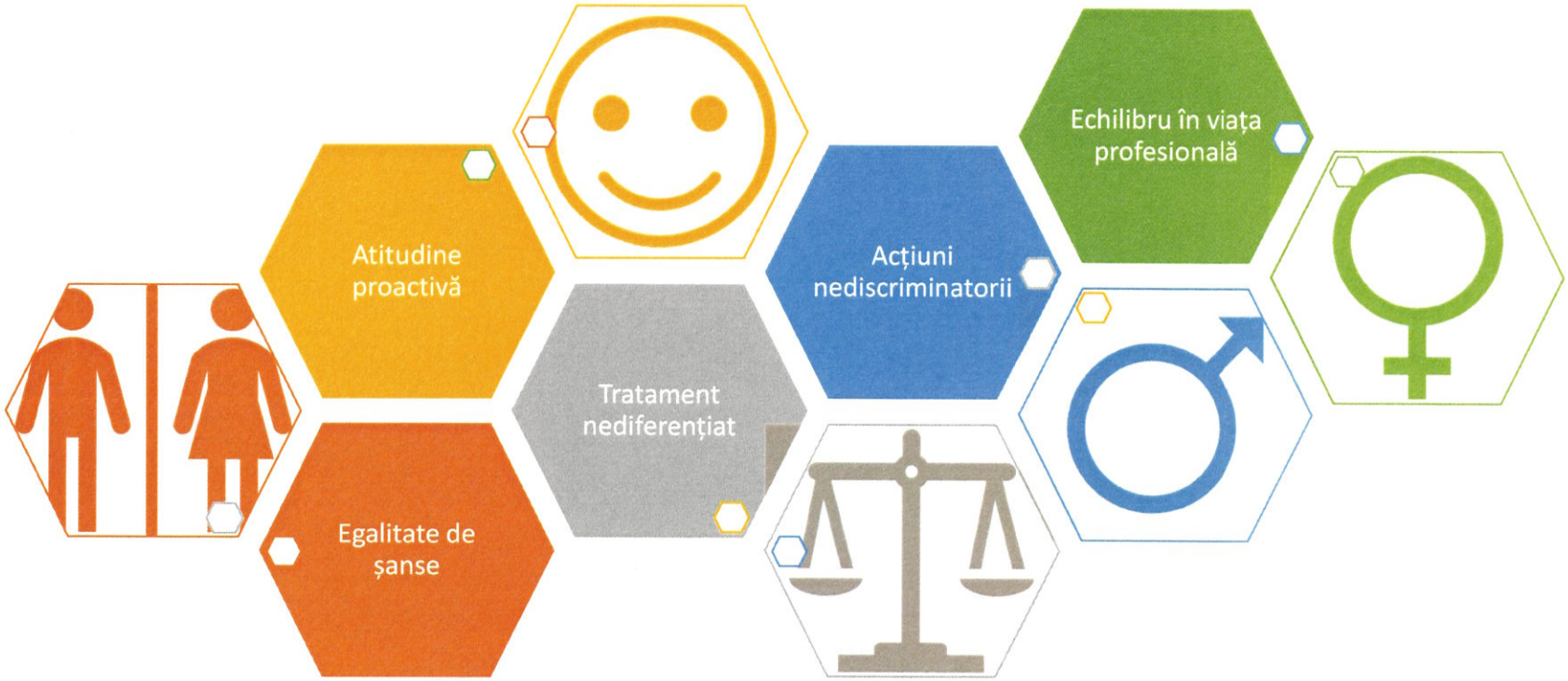
În perioada 2022-2025, IMAGO -MOL va adopta măsuri specifice pentru integrarea egalității de gen în toate procesele sale instituționale, asigurând astfel o cultură organizațională incluzivă bazată pe conștientizarea importanței genului în:

- ✓ dezvoltarea competențelor individuale;
- ✓ îmbunătățirea proceselor și structurilor decizionale prin eliminarea inegalităților;
- ✓ recrutare și evoluția carierei;
- ✓ diversificarea proceselor de cercetare, mai ales în domeniile în care variabila genului nu a fost aplicată în mod tradițional

Angajament:



Clusterulu IMAGO - MOL va continua să își desfășoare activitatea ținând cont de principiile egalității de gen și va promova în rândul angajaților săi valorile și direcțiile de acțiune pentru atingerea unui nivel ridicat al înțelegerii și aplicării egalității de gen atât la nivel intern, organizațional, cât și extern.


Atitudine proactivă
Egalitate de șanse
Tratament nediferențiat
Acțiuni nediscriminatorii
Echilibru în viața profesională

Viziune:

Priorități:

Resurse Umane

- Promovarea echilibrului vieții profesionale și a unei culturi organizaționale bazate pe egalitate de gen

Comunicare instituțională

- Asigurarea integrării dimensiunii de egalitate de gen în comunicarea instituțională, atât la nivel intern, cât și extern

Guvernanță instituțională

- Crearea unei echipe care să asigure aplicarea și supervizarea planului de egalitate de gen

Hărțuire morală / sexuală

- Creșterea nivelului de conștientizare privind problema hărțuirii sexuale și morale, a recunoașterii abuzurilor și a modalităților de identificare și diferențiere, definirea limitelor și a conceptelor

Analiza datelor:

Analiza cantitativă a datelor a ilustrat următoarele aspecte:

➢ Pozițiile superioare de management la nivelul IMAGO -MOL sunt ocupate de atat de bărbați, cat si de femei: presedinte cluster: 1 barbat si vicepresedinte cluster 1 femeie; presedinte Consiliul Stiintific: 1 femeie

➢ La nivelul middle management, există o femeie Secretar cluster: 1 femeie;

➢ Consiliul Director al Clusterului este format din 7 membri, din care 4 barbati si 3 femei;

➢ Numărul bărbaților care ocupă poziții de cercetare este de 4 si este mai mare decât numărul femeilor de 2;

➢ Numărul angajatilor clusterului este de 15 (2022), din care 5 barbati si 10 femei.

Direcții de acțiune:

Prin Planul de Egalitate de Gen, IMAGO -MOL își propune să se alinieze demersurilor instituțiilor europene de a promova incluzunea, egalitatea și cooperarea, contribuind astfel la materializarea angajamentului Uniunii Europene de a realiza o „Uniune a egalității". Astfel, Clusterul IMAGO - MOL continuă să promoveze o cultură organizațională incluzivă prin evidențierea importanței și impactului pozitiv al respectării principiilor egalității de gen.

Direcțiile de acțiune propuse și adoptate în prezentul Plan de Egalitate de Gen se concentrează pe:

- Asigurarea de oportunități profesionale egale pentru angajații imago -mol prin adoptarea unor măsuri adecvate pentru prevenirea inegalităților;
- Promovarea respectului reciproc și crearea unui mediul de lucru plăcut, în care angajații să fie capabili să se exprime și să se dezvolte în mod liber;
- Valorizarea diversității și incluziunii ca factori importanți în consolidarea sentimentului de apartenență la comunitatea IMAGO - MOL, dar și ca surse benefice pentru dezvoltarea individuală și organizațională;
- Îmbunătățirea produselor și proceselor de cercetare și inovare prin adoptarea dimensiunii de gen atât în formarea grupurilor de lucru, dar și prin conștientizarea și dezvoltarea unui set de valori cuprinzător, orientat spre nevoile ambelor genuri.

Domenii de actiune:

Planul de Egalitate de gen al IMAGO - MOL specifică domeniile de actiune, responsabilii pentru implementarea măsurilor, dar și indicatorii. Acțiunile de promovare a egalității de gen în IMAGO -MOL se vor concentra în următoarele domenii cheie:

Domeniul de acțiune: Resurse Umane

Obiectiv 1: Promovarea unui proces de recrutare și selecție sensibil la discriminare și stereotipuri de gen

Obiectiv 2: Concilierea vieții de familie cu viața profesională

Resurse Umane			
Masuri	**Timp de implementare**	**Indicatori de performanță**	**Responsabili**
Identificarea bunelor practici în ceea ce privește integrarea egalității de gen în procesele de selecție	2022 - 2025	Inițiative de conștientizare a Importanței genului și a egalității	Echipa desemnată cu monitorizarea

		de gen în cadrul IMAGO -MOL Acțiuni pozitive în procesele de recrutare și selecție	egalității de gen din cadrul IMAGO -MOL
Dezvoltarea unui ghid referitor la discriminare și stereotipuri de gen în procesele de recrutare	2022-2025	Elaborarea și diseminarea unui ghid de bune practici pentru combaterea discriminării în procesele de recrutare	Echipa desemnată cu monitorizarea egalității de gen din cadrul IMAGO -MOL
Organizarea unor sesiuni de informare cu angajații pentru prezentarea bunelor practici și a măsurilor propuse	2022-2025	Minim o discuție / an privind identificarea și gestionarea cazurilor care ar putea produce discriminare	Echipa desemnată cu monitorizarea egalității de gen din cadrul IMAGO -MOL
Implementarea unui sistem de lucru flexibil și planificarea mai eficientă a timpului, astfel încât să existe un echilibru între carieră și viața personală	2022 -2025	Formularea unor proceduri pentru Flexibilizarea timpului de lucru Creșterea numărului angajaților care adoptă un program flexibil	Echipa desemnată cu monitorizarea egalității de gen din cadrul IMAGO -MOL

Domeniul de acțiune: Dialog instituțional și cultură organizațională

Obiectiv 1: Promovarea egalității de gen în cultura și practicile instituționale

Obiectiv 2: Dezvoltarea comunicării instituționale sensibile la problematica genului

Comunicare instituțională			
Masuri	**Timp de implementare**	**Indicatori de performanță**	**Responsabili**
Realizarea unor proiecte, sesiuni de instruire sau campanii de informare și conștientizare a angajaților, pentru asigurarea unei înțelegeri comune, asupra politicii interne privind discriminarea la locul de	2023-2025	2 sesiuni de instruire / an de comunicare sensibilă la problemele de gen Includerea dimensiunii de gen in	Echipa desemnată cu monitorizarea egalității de gen din cadrul IMAGO -

muncă și a cunoașterii modalităților de raportare a unei astfel de situații.		planificarea si implementarea tuturor proiectelor	MOL
Elaborarea unui ghid de limbaj și imagine privind comunicarea internă și externă, care să respecte principiile egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.	2023	Creșterea gradului de recunoaștere a limbajului discriminatoriu și furnizarea unor comunicări atente la problematica de gen	Echipa desemnată cu monitorizarea egalității de gen din cadrul IMAGO - MOL
Desemnarea unei persoane / crearea unui grup de lucru responsabil(e) pentru monitorizarea și integrarea egalității de gen în practicile și procedurile instituționale	2022 - 2023	Crearea unei structuri pentru monitorizarea egalității de gen și implementarea PEG în cadrul IMAGO -MOL	Echipa desemnată cu monitorizarea egalității de gen din cadrul IMAGO - MOL

Domeniul de acțiune: Guvernanță instituțională

Obiectiv 1: Implicarea activa a angajatilor Clusterului IMAGO -MOL

Guvernanță instituțională			
Masuri	**Timp de implementare**	**Indicatori de performanță**	**Responsabili**
Crearea unei echipe pentru asigurarea aplicării și supervizării planului de egalitate de gen	2022 - 2023	Constituirea unei echipe formate din 5 angajați ai IMAGO - MOL	Echipa desemnată cu monitorizarea egalității de gen din cadrul IMAGO - MOL

Implicarea activă a membrilor echipei interdepartamentale	2023-2025	Întâlniri trimestriale ale echipei	Echipa desemnată cu monitorizarea egalității de gen din cadrul IMAGO - MOL

Domeniul de acțiune: Combaterea stereotipurilor de gen, a hărțuirii sexuale și emoționale

Obiectiv: Creșterea nivelului de conștientizare privind hărțuirea sexuală și emoțională și consolidarea atitudinilor pozitive în ceea ce privește diversitatea

Hărțuire morală / sexuală			
Masuri	Timp de implementare	Indicatori de performanță	Responsabili
Dezvoltarea unui sistem confidențial și sigur pentru depunerea plângerilor legate de hărțuirea sexuală și discriminarea pe criterii de sex la locul de muncă, pentru asigurarea unui acces real al victimelor la toate etapele administrative și judiciare prevăzute de lege și îndrumarea acestora pe întreg parcursul derulării acestor proceduri.	2022-2025	Evaluarea semestriala a angajaților IMAGO -MOL	Echipa desemnată cu monitorizarea egalității de gen din cadrul IMAGO - MOL
Organizarea unor cursuri referitoare la discriminare și hărțuire sexuală și emoțională	2022-2025	Program de familiarizare printr-un training online, de scurtă durată, privind obligaţiile etice, inclusiv nediscriminarea, prevenirea și descurajarea hărţuirii sexuale, promovarea principiului egalităţii de șanse între femei și bărbaţi	Echipa desemnată cu monitorizarea egalității de gen din cadrul IMAGO - MOL

Monitorizare:

În cadrul IMAGO -MOL, implementarea obiectivelor propuse prin Planul de Egalitate de Gen va fi monitorizată în mod regulat prin întâlniri ale Echipei desemnate cu monitorizarea egalității de gen din cadrul IMAGO -MOL . Rezultatele întâlnirilor și progresul îndeplinirii obiectivelor propuse în Planul de Egalitate de Gen vor fi prezentate și discutate la nivelul structurii de management a IMAGO -MOL. În cadrul acestor discuții se vor formula recomandări și se vor stabili viitoarele linii de acțiune pentru implementarea cu succes a Planului de Egalitate de gen. Comunicările periodice în ceea ce privește implementarea principiului egalității de gen la nivelul IMAGO -MOL au rolul de a menține angajatii informati și implicati în progresul pentru eliminarea inegalităților și discriminării de gen.

Presedinte Cluster IMAGO-MOL

Dr. Vasile Fotea